



Ersättningspolicy

Mot bakgrund av Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om ersättningspolicy i kreditinstitut, värdepappersbolag och fondbolag, FFFS 2011:1, har styrelsen för Eturn Capital Management AB, (Bolaget), org. nr. 556673-5675, beslutat att anta denna policy.

Bakgrund

Bolaget är ett värdepappersbolag med tillstånd från Finansinspektionens att bedriva verksamhet enligt lag (2007:528) om värdepappersmarknaden. Bolaget har ett fåtal anställda och flera funktioner är utlagda på extern part, såsom exempelvis funktionen för regelefterlevnad.

Definitioner och omfattning

Bolagets VD utgör Bolagets verkställande ledning. Bolagets förvaltare är en anställd i ledande strategisk befattning. Båda faller under definitionen för Bolagets särskilt reglerade personal.

Med fast ersättning menas ersättning som på förhand är fastställd till belopp och storlek.

Med rörlig ersättning menas ersättning som inte på förhand är fastställd till belopp och storlek.

Samtliga anställda omfattas av innehållet i denna policy.

Riskanalys och beslut om ersättningar

Bolaget strävar efter att ha en effektiv riskhantering och att ha ersättningsprinciper som inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Ersättning till anställda ska inte begränsa Bolagets förmåga att upprätthålla en tillräckligt stor kapitalbas.

För att uppnå en effektiv riskhantering rörande ersättningar har Bolaget beslutat att samtliga anställda ska ha fast ersättning i förhållande till Bolagets bärkraft. Rörlig ersättning erbjuds ej.

Fast ersättning ska vara marknadsmässig och vara baserad på befattningshavarens kompetens och ansvarsområden. Ersättning vid anställnings upphörande baseras endast på fast lön.



Styrelsen fattar beslut om ersättning till den verkställande ledningen och till ansvarig för Bolagets kontrollfunktioner samt om åtgärder för att följa upp tillämpningen av denna policy.

Icke monetära förmåner samt pension

Bolagets VD och anställda i ledande strategiska befattningar är berättigade till extra sjukförsäkring.

Samtliga anställda äger rätt till pensionslösningar. Diskretionära pensionsförmåner erbjuds ej.

Oberoende bedömning av ersättningssystem

Bolaget ska utse en särskild ledamot i styrelsen som årligen ska göra en bedömning av Bolagets ersättningssystem samt bereda beslut om ersättning till verkställande ledningen och ansvariga för Bolagets kontrollfunktioner.

Utsedd ledamot får inte ingå i Bolagets verkställande ledning. Han eller hon ska ha tillräcklig kunskap och erfarenhet i frågor som rör riskhantering och ersättning.

Uppföljning

Ansvarig för funktionen för regelefterlevnad ska minst årligen utvärdera om Bolagets ersättningar överensstämmer med denna policy.

Denna ersättningspolicy har fastställts av styrelsen i Eturn Capital Management AB vid sammanträde den 14 juni 2011.